



**PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS
KECAMATAN SIAK KECIL**

**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA PEMERINTAH
(LAKIP)**

**KECAMATAN SIAK KECIL
TAHUN ANGGARAN 2017**

**SIAK KECIL
2018**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita ucapkan kehadiran Allah SAW, karena dengan berkenannya sajalah kami dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2017. Penyusunan LAKIP dimaksud sebagai bentuk tertulis pertanggung jawaban Kecamatan Siak Kecil atas pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2017.

LAKIP berisi paparan pencapaian kinerja Kecamatan Siak Kecil Tahun 2017 termasuk gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program / kebijakan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah dilakukan.

LAKIP ini disusun berdasarkan obyektivitas dan validitas data, sehingga diyakini telah memenuhi prinsip akuntabilitas yang berlaku dan diharapkan mampu mendorong terwujudnya pemerintah yang baik dan bersih (*good governance and clean governance*). akhirnya tak lupa kami mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah diberikan kontribusi sehingga dapat diselesaikannya LAKIP ini.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat dan gambaran tentang keberhasilan atas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Siak Kecil Tahun 2017.

Lubuk Muda, Januari 2018
CAMAT SIAK KECIL

H. MULYADI, SH. MH
PEMBINA
NIP. 19650627 198603 1 001

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
GAMBAR DAN TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Kedudukan, tugas dan fungsi organisasi.....	2
1.3.Struktur organisasi	2
1.4.Maksud dan tujuan LAKIP	5
BAB II PERENCANAAN KINERJA	6
2.1.Rencana strategis Organisasi	6
2.2.Rencana kinerja.....	10
2.3.Indikator kinerja utama	11
2.4.Perjanjian kinerja.....	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	15
3.1.Capaian kinerja	15
3.2.Realisasi anggaran.....	21
BAB IV PENTUP	25

Gambar & Tabel

Gambar 1.1. Struktur Organisasi Kecamatan Siak Kecil.....	3
Tabel 1.1. Jumlah ASN berdasarkan golongan.....	4
Tabel 1.2. Jumlah ASN berdasarkan jabatan eselonering.....	4
Tabel 1.3. Jumlah ASN berdasarkan pendidikan.....	4
Tabel 2.1. Indikator kinerja utama tahun 2017.....	12
Tabel 2.2. Perjanian kinerja tahun 2017.....	12
Tabel 3.1. Interval penilaian kinerja.....	15
Tabel 3.2. Pencapaian indikator kinerja tahun 2017.....	16
Tabel 3.3. Komparasi indek kepuasan masyarakat 2016 dan 2017	17
Tabel 3.4. Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti tahun 2017	19
Tabel 3.5. Kegiatan pemberdayaan masyarakat tahun 2017.....	20
Tabel 3.6. Program dan Kegiatan serta realisasinya tahun 2017...	22
Tabel 3.7. Indikator sasaran, pagu serta realisasinya tahun 2017...	23
Tabel 3.8. Realisasi kienrja dan realisasi anggaran tahun 2017.....	23

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Kecamatan Siak Kecil dengan Ibukota Lubuk Muda adalah satu diantara 11 (sebelas) kecamatan yang berada di Kabupaten Bengkalis Provinsi Riau, dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 1 Tahun 2003 tentang pembentukan Kecamatan Siak Kecil dan kecamatan Pinggir Kabupaten Bengkalis. Kecamatan Siak Kecil terdiri dari 17 (tujuh belas) desa minus kelurahan.

Kecamatan Siak Kecil merupakan salah satu dari Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Bengkalis, sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu serta melaksanakan kewenangan otonomi daerah. Melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintah yang lebih terarah, tepat waktu, tepat saran dalam rangka mendukung dan mempercepat terwujudnya Visi pemerintah Kabupaten Bengkalis yaitu "**TERWUJUDNYA KABUPATEN BENGKALIS SEBAGAI MODEL NEGERI MAJU DAN MAKMUR DI INDONESIA**".

Oleh karena itu, sesuai dengan kebijakan pemerintah yang menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang tertuang dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, maka Kecamatan Siak Kecil wajib melaporkan capaian kinerja tersebut dalam wujud Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Pelaporan yang dimaksud sesuai dengan Peraturan Menteri PAN Nomor. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan atas penggunaan anggaran, sehingga informasi kinerja tersajikan secara jelas dan terukur. Hasil laporan kinerja dijadikan untuk melakukan perbaikan dan upaya meningkatkan kinerja.

1.2 KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI

Kecamatan Siak Kecil Kabupten Bengkalis mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati Bengkalis untuk menangani urusan otonomi daerah dan juga menyelenggarakan tugas umum pemerintah lainnya.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, maka pemerintah kecamatan yang dipimpin oleh seorang Camat memiliki Fungsi:

- a. Menyelenggarakan urusan Pemerintahan umum.
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
- c. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
- d. Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan
- e. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah kabupaten yang ada di Kecamatan.
- f. Melaksanakan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati.

Selain tugas dan fungsi sebagaimana tersebut di atas, kecamatan juga melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah yang meliputi:

- a. Perizinan
- b. Rekomendasi
- c. Koordinasi
- d. Pembinaan
- e. Pengawasan
- f. Fasilitasi
- g. Penetapan
- h. Penyelenggaraan dan kewenangan lain yang dilimpahkan.

1.3 STRUKTUR ORGANISASI

Camat melakukan tugasnya dibantu oleh perangkat kecamatan dan bertanggung jawab kepada Bupati Bengkalis melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Bengkalis. Pertanggung jawaban camat kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah adalah pertanggung jawaban administratif. Camat bukan merupakan bawahan langsung Sekretaris Daerah, karena secara struktural Camat berada langsung dibawah Bupati.

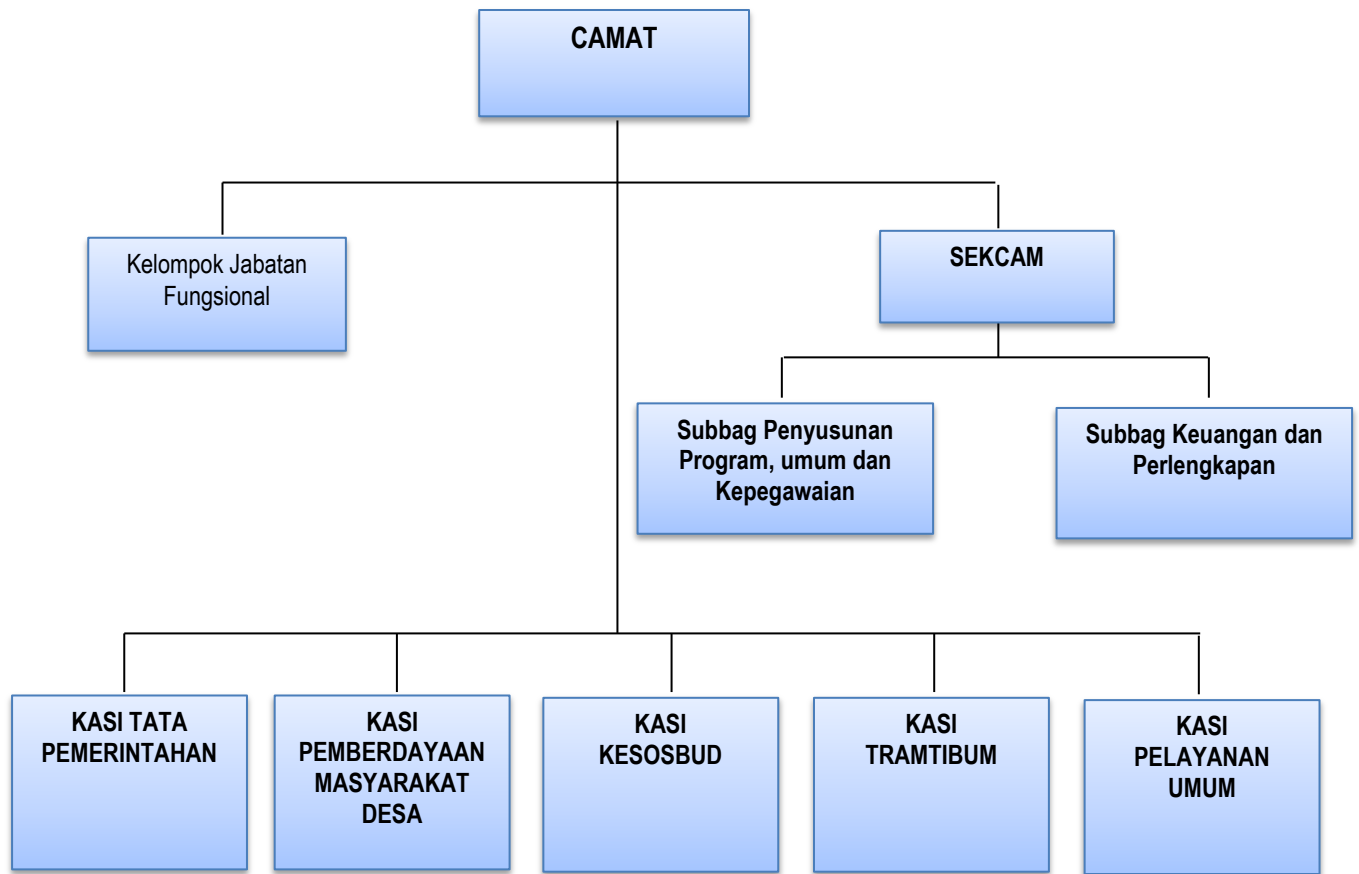
Adapun SOTK Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis terdiri dari:

1. Camat
2. Sekretariat kecamatan terdiri dari :
 - a) Sub bagian penyusunan program, umum dan kepegawaian.
 - b) Sub bagian keuangan dan perlengkapan

3. Seksi tata pemerintahan
4. Seksi pemberdayaan masyarakat dan desa.
5. Seksi pelayanan umum
6. Seksi ketentraman dan ketertiban umum
7. Seksi kesejahteraan sosial
8. Kelompok jabatan fungsional

Gambar 1.1.

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN SIAK KECIL



Data tahun 2017 dengan perubahan struktur OPD

Sumber daya aparatur

Aparatur Sipil Negara penyelenggara pemerintahan di Kecamatan Siak Kecil tahun 2017 berjumlah 29 Orang termasuk sekretaris desa berstatus PNS.

a. Kondisi aparatur sipil negara berdasarkan golongan.

Tabel. 1.1

Jumlah aparatur sipil negara berdasarkan golongan

No	Golongan	Jumlah	Persentase
1	Golongan IV	2	8,33
2	Golongan III	7	24,14
3	Golongan II	20	68,97
	Total	29	100

b. Kondisi Aparatur Sipil Negara berdasarkan Jabatan dan Eselonering.

Tabel. 1.2

Jumlah Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Jabatan dan eselonering

No	Jabatan	Jumlah	Jumlah seharusnya	Persentase terpenuhi
1	Eselon III a	1	1	100,00
2	Eselon III b	1	1	100,00
3	Eselon IV a	5	5	100,00
4	Eselon IV b	1	2	50,00
	Jumlah	8	9	88,88

c. Kondisi Aparatur Sipil Negara berdasarkan tingkat pendidikan

Tabel. 1.3

Jumlah Aparatur Sipil Negara Berdasarkan tingkat pendidikan

No	Jabatan	Jumlah	Persentase
1	Strata II	3	10,34
2	Strata I	4	13,79
3	Diploma	1	3,45
4	SLTA/ sederajat	21	72,41
	Total	29	100

Berdasarkan gambaran di atas dapat diambil kesimpulan bahwa telah terjadi pergeseran komposisi ASN dari tahun sebelumnya. baik itu dari isi kuantitas, tingkat pendidikan, dan persentase pemenuhan jabatan. Dari sisi kuantitas terjadi peningkatan dari tahun 2016 sebanyak 24 orang menjadi 29 orang. Kemudian dari golongan juga terjadi peningkatan, golongan 3 dari sebelumnya 2 orang meningkat menjadi 7 orang, peningkatan sebanyak 350 % akibat adanya pengisian posisi jabatan struktural dan penambahan PNS baru sehingga persentase keterisian jabatan meningkat dari 44.44 % menjadi 88.88 atau 100% . Kemudian dari sisi pendidikan juga terjadi peningkatan, peningkatan PNS dengan pendidikan strata II dan strata I meningkat signifikan.

Kekurangan SDM hanya berada di level staf terutama administrasi dan tenaga yang spesifik contohnya staf bidang jaringan computer dan analis dan pelaporan keuangan. staf yang ada didominasi oleh satpol PP yang secara fungsional tidak bisa melaksanakan tugas- tugas administrative umum.

Penambahan personil administrasi yang memiliki kualifikasi khusus seperti teknisi computer dan analis program dan analis keuangan serta arsiparis juga perlu dilakukan, sehingga pencapaian kinerja bisa dioptimalkan.

Jika berasumsi bahwa peningkatan kuantitas dan kualitas personil bisa berkorelasi positif terhadap kinerja, maka seharusnya kinerja yang dihasilkan oleh Kecamatan Siak Kecil akan mengalami peningkatan yang signifikan. Namun kinerja ini akan diuji dalam paparan realisasi kinerja sepanjang 2017, apakah mengalami peningkatan, stagnan atau mengalami penurunan.

1.4 MAKSUD DAN TUJUAN LAKIP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama, laporan kerja merupakan sarana bagi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis untuk menyampaikan pertanggung jawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders* (DPRD, Bupati dan Masyarakat). Kedua, laporan kinerja merupakan sarana evaluasi atas capaian kinerja Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang.

Dua fungsi utama tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LAKIP oleh Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis.

BAB II

PERENCANAAN KERJA

2.1 Rencana strategis organisasi

Rencana Strategis Kecamatan Siak Kecil Kabupten Bengkalis merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada visi dan misi kepala daerah dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Kecamatan Siak Kecil.

Renstra Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis dibuat untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupten Bengkalis tahun 2016-2021.

Penyusunan Renstra Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Bengkalis tahun 2016-2021 dengan melibatkan *stakeholders* pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Siak Kecil dan *stakeholders*.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Siak Kecil tersebut dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Siak Kecil yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk priode 1 (satu) tahun. Di dalam Renja Kecamatan Siak Kecil dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

Proses penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Siak Kecil diawali dengan penetapan visi dan misi yang tidak terlepas dari visi dan misi Pemerintah Kabupaten Bengkalis. Dari visi dan misi yang telah ditetapkan kemudian dijabarkan kedalam tujuan, sasaran dan strategi pencapaiannya dengan memperhatikan faktor-faktor internal dan external, serta pemahaman terhadap kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan yang ada.

Penyusunan renstra strategis Kecamatan Siak Kecil, yang menempatkan Rencana Strategis (Renstra) sebagai Komitmen Bersama Pemerintah Kabupaten Bengkalis dan Pemerintah Kecamatan Siak Kecil berserta seluruh perangkat organisasinya untuk mewujudkan kinerja aparatur pemerintah dan kelembagaan

Pemerintah Kabupaten Bengkalis yang okomodatif terhadap tuntutan masyarakat atas pelayanan yang cepat, mudah, transparan, dan akuntabel dan penyelenggaraan pemerintahan.

Rencana Strategis Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Mencakup visi, misi, tujuan, sasaran, serta cara pencapaian tujuan dan sasaran, dijabarkan sebagai berikut:

A. **Penyataan VISI**

Visi Kecamatan Siak Kecil dirumuskan untuk menunjang terwujudnya visi Pemerintah Kabupten Bengkalis. Berdasarkan hal tersebut visi Kecamatan Siak Kecil Bengkalis diharapkan mampu berperan dalam dinamika perubahan lingkungan strategis, sehingga dalam mengemban tugas pokok dan fungsinya dapat bergerak maju menuju masa depan yang lebih baik. Visi Kecamatan Siak Kecil ditetapkan sebagai berikut.

“TERWUJUDNYA PELAYANAN ADMINISTRASI PEMERINTAH KECAMATAN YANG BERTEKNOLOGI, PRIMA DAN PROFESIONAL BERDASARKAN IMAN DAN TAQWA TAHUN 2021”

Filosofi yang terkandung dalam rumusan visi Kecamatan Siak Kecil adalah :

- A. **Berteknologi** mengandung makna : Ketersediaan sarana dan prasarana pelayanan administrasi pemerintahan kecamatan yang diperlukan berbasis IT dan terintegrasi untuk kenyamanan dan kenyamanan aparatur dan masyarakat. Sehingga dapat membentuk pelayanan yang efektif, efesien, cepat, tepat dan murah.
- B. **Prima** mengandung makna : Suatu bentuk layanan yang memberikan kepuasan, kedekatan bagi masyarakat dan entitas public lainnya, sehingga memberikan kesan yang menyenangkan sesuai keinginan publik.
- C. **Profesional** mengandung makna : Tingginya pengetahuan dan kemampuan aparatur kecamatan dalam memberikan pelayanan, serta adanya standar pelayanan yang tinggi untuk kepentingan masyarakat serta adanya tanggung jawab dan disiplin aparatur dalam melakukan tugas pelayanan.
- D. **Iman** mengandung makna : Membentuk karakter aparatur yang memiliki prinsip dasar dengan segala isi hati, ucapan dan perbuatannya jujur, ikhlas serta memiliki prinsip dalam bekerja.
- E. **Taqwa** mengandung makna : Aparatur yang selalu bersikap hati- hati dalam melakukan pekerjaan dan pelayanan serta disiplin dan punya keteguhan hati untuk

tidak akan terjerumus dalam perbuatan yang dilarang oleh agama dan juga aturan perundang - undangan.

B. Pernyataan MISI

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, Kecamatan Siak Kecil menetapkan misi sesuai dengan mandat yang diterima. Diharapkan seluruh aparatur dan pihak yang berkepentingan dapat mengenal Pemerintah Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis, serta mengetahui peran dan program-programnya serta hasil yang akan diperoleh di waktu yang akan datang.

Pernyataan Misi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sumber daya aparatur pemerintah kecamatan, desa yang handal dan profesional serta memiliki iman dan taqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Mewujudkan sistem pelayanan yang berteknologi dan prima kepada seluruh elemen masyarakat sesuai dengan standar mutu pelayanan.
3. Meningkatkan sarana dan prasarana penunjang pelayanan kepada masyarakat.

C. Tujuan

Untuk mewujudkan upaya pencapaian visi dan misi di atas maka ditetapkan tujuan yang akan dicapai dalam kurun waktu 2016-2021, sebagai berikut :

1. Mendukung penyelenggaraan pemerintah daerah dan otonomi daerah.
2. Meningkatkan mutu pelayanan masyarakat.
3. Meningkatkan kemudahan akses informasi.

D. Sasaran

Sasaran merupakan bagian yang integral dalam proses perencanaan strategis organisasi. Penetapan Sasaran Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis diharapkan dapat memberikan fokus pada penyusunan kegiatan. Adapun sasaran Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis yang akan dicapai adalah sebagai berikut:

- A. Meningkatnya kualitas pelayanan public di kecamatan.
- B. Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat di desa.
- C. Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat.

E. Mencapai Tujuan dan Sasaran

Strategi atau cara pencapaian tujuan dan sasaran merupakan rencana yang menyeluruh dan terpadu mengenai upaya-upaya organisasi untuk mensosialisasikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Strategi ditetapkan dengan maksud untuk memberikan arah, dorongan, dan kesatuan pandang dalam melaksanakan tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Upaya yang dilakukan Kecamatan Siak Kecil meliputi penetapan arah Kebijakan dan Program dalam kurun waktu 5 (lima) tahun, adalah sebagai berikut :

1) Strategi

Strategi yang ditetapkan mengacu kepada Strategi Pemerintah Kabupaten Bengkalis, antara lain meliputi :

1. Memantapkan pemahaman terhadap tupoksi aparatur dan fungsi organisasi kecamatan dalam rangka meningkatkan pelayanan prima kepada masyarakat.
2. Menciptakan lingkungan kerja yang sinergis dan dapat bekerja sama secara efektif dan efisien dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur kecamatan dan desa.
3. Mengikutsertakan aparatur kecamatan untuk mendapatkan Diklat Teknis, Fungsional dan Struktural dalam rangka meningkatkan SDM serta peningkatan fasilitas pendukung kerja.
4. Memperkuat komitmen seluruh komponen masyarakat di kecamatan untuk mendukung terciptanya kondisi kamtibmas.
5. Memfasilitasi pemberdayaan dan partisipasi masyarakat desa dalam rangka mewujudkan desa dengan pelayanan yang profesional dan berteknologi.
6. Memfasilitasi Kegiatan Lembaga Perekonomian dengan pelaku usaha dalam rangka meningkatkan perekonomian masyarakat.
7. Memfasilitasi Kegiatan Lembaga Pendidikan, Olahraga, Keagamaan dan Perempuan dengan masyarakat dalam rangka meningkatkan SDM masyarakat.

2) Arah Kebijakan

- 1) Peningkatan kinerja aparatur kecamatan dan desa.
- 2) Pelayanan prima kepada masyarakat serta mengkondisikan zero pelanggaran kamtibmas.

- 3) Mengupayakan kerjasama dengan desa serta UPT Dinas Instansi terkait dan Lembaga Pendidikan, Kesehatan dan Agama untuk peningkatan SDM masyarakat.
- 4) Mengupayakan peningkatan perekonomian rakyat yang berbasis potensi ekonomi kecamatan.
- 5) Mengupayakan terjadinya peningkatan pelayanan pemerintah kepada masyarakat dan meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan.
- 6) Optimalisasi sumber daya yang ada dalam pemenuhan pelayanan public.

3) Program

Sebagai penjabaran arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam tahun anggaran 2017. Maka disusunlah program-program kerja yang tercakup dalam bidang kewenangan strategis dalam upaya untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, yaitu :

- a. Pelayanan Administrasi Perkantoran
- b. Peningkatan sarana dan prasarana aparatur.
- c. Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur
- d. Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan
- e. Peningkatan Pelayanan kedinasan dikecamatan.

2.2 Rencana kinerja.

Rencana kinerja merupakan proses penjabaran lebih lanjut dan mencakup periode tahunan dari Rencana Strategis yang telah disusun. Dalam proses Perencanaan Kinerja, Kecamatan Siak Kecil mendefinisikan seluruh sasaran strategi, kebijakan, program beserta kegiatan dalam satu tahun.

Penjabarannya diformulasikan dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan, ditetapkan angka target kinerja tahunan untuk indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Target Kinerja ini akan menjadi komitmen bagi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis untuk mencapainya dalam satu periode tahunan, dan merupakan alat pengukuran keberhasilan organisasi pada setiap akhir periode pelaksanaan.

A. Proses Penyusunan Rencana kinerja Tahunan

Proses penyusunan rencana kinerja Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis meliputi tahapan-tahapan sebagai berikut :

1) Penetapan Sasaran Strategi

Kecamatan Siak Kecil menetapkan sasaran-sasaran strategis yang ingin dicapai pada tahun 2017 dengan mengidentifikasi indikator kinerja yang akan dijadikan tolak ukur keberhasilan pencapaian sasaran. Sasaran-sasaran strategis beserta indikator kinerja ini diambil langsung dari Rencana Strategis yang telah ada.

2) Penetapan program

Berdasarkan informasi yang tercantum dalam Rencana Strategis, diidentifikasi program-program yang akan dilaksanakan dalam tahun 2017 untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

3) Penetapan Kegiatan

Untuk masing-masing program yang akan dilaksanakan, Kecamatan Siak Kecil menetapkan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan agar sasaran strategis yang telah ditetapkan dapat dipenuhi dalam tahun yang bersangkutan.

4) Penetapan Target Kinerja

Sebagai bentuk komitmen organisasi, Kecamatan Siak Kecil menetapkan target kinerja untuk seluruh indikator kinerja, baik untuk tingkat sasaran strategis maupun untuk tingkat kegiatan.

2.3 Indikator Kinerja Utama

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata Pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor:PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah. Berikut ini Indikator Kinerja Utama Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2017 dalam table 2.1:

Tabel 2.1
Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2017

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Target	
1	Mendukung penyelenggaraan pemerintahan daerah dan otonomi daerah	Indek kepuasan masyarakat.	Meningkatnya kualitas pelayanan public di kecamatan	Indek kepuasan masyarakat	81 %
				Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti	90,5 %
2	Meningkatkan mutu pelayanan masyarakat	Indek partisipasi masyarakat.	Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat	Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik	81 %
3	Meningkatkan kemudahan akses informasi	Tingkat gangguan keamanan dan ketertiban.	Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat	Tingkat penyelesaian K3 (ketertiban, keamanan, dan keindahan) yang diselesaikan di tingkat kecamatan.	86 %

2.4 Perjanjian kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan janji/ komitmen dari atasan kepada bawahan untuk melaksanakan kinerja tahunan. Perjanjian kinerja tahun 2017 sebagai berikut:

Table 2.2
Perjanjian kinerja Tahun 2017

No	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Program pelayanan administrasi perkantoran	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp. 89,950,000
		Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp. 80,000,000
		Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Rp. 12,900,000
		Penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp. 192,360,000

		Penyediaan alat tulis kantor	Rp. 40,000,000
		Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp. 20,000,000
		Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	Rp. 30,000,000
		Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang- undangan	Rp. 19,600,000
		Penyediaan makanan dan minuman	Rp. 59,900,000
		Rapat- rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah dan dalam daerah.	Rp. 233,450,000
		Penyediaan jasa keamanan kantor	Rp. 144,200,000
		Penyediaan jasa sopir kantor	Rp. 20,000,000
2	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Pengadaan perlengkapan gedung kantor.	Rp. 370,000,000
		Pengadaan peralatan rumah jabatan/ dinas	Rp. 32,000,000
		Pengadaan peralatan gedung kantor.	Rp. 68,500,000
		Pengadaan mebeler	Rp. 50,000,000
		Pengadaan alat studio	Rp. 150,000,000
		Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	Rp. 50,000,000
		Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	Rp. 139,400,000
		Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional	Rp. 126,607,200
		Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	Rp. 21,400,000
		Rehabilitasi sedang/ berat rumah dinas	Rp. 100,000,000
		Rehabilitasi sedang/ berat gedung kantor	Rp. 100,000,000
		Pembangunan taman lapangan upacara/fasilitas parkir gedung kantor	Rp. 150,000,000
		Pembangunan pagar	Rp. 200,000,000
		Pelayanan administrasi terpadu kecamatan) PATEN)	Rp. 136,901,200
3	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Bimbingan teknis, workshop, seminar, diklat	Rp. 30,000,000
4	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan.	Penyusunan perencanaan, pelaporan program kegiatan SKPD	Rp. 30,000,000

5	Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan	Penyelenggaraan MTQ Kecamatan	Rp. 295,854,800
		Pembinaan, Pemantau dan evaluasi proyek di kecamatan	Rp. 24,900,000
		Pembinaan, pemeliharaan, dan pengembangan jaringan internet/ intranet	Rp. 190,900,000
		Penyelenggaraan operasi pekat	Rp. 24,100,000
		Penyelenggaraan musrenbag kecamatan	Rp. 21,325,000
		Pengiriman peserta MTQ	Rp. 206,600,000
		Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan	Rp. 35,100,000
		Pemantau dan upaya penanggulangan kebakaran hutan dan lahan	Rp. 42,600,000
		Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan APBDes	Rp. 21,620,000
		Pelaksanaan kegiatan keagamaan di Mesjid Raya	Rp. 100,000,000
		Penguatan kelembagaan PKK Kecamatan Siak Kecil	Rp. 100,000,000
		Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional	Rp. 170,015,000
		Peringatan Hari Besar Islam dan Keagamaan	Rp. 86,800,000
	Jumlah	Rp. 4,016,983,200	

BAB III AKUNTABILITAS KERJA

A. Capaian kinerja

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/168/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor. 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun skala nilai peringkat kinerja sebagai berikut 3.1.

Tabel 3.1
Interval penilaian kinerja

No	Interval nilai	Kriteria	Keterangan
1	91 % ≤ 100 %	Sangat tinggi	Memenuhi target dan berada di atas persyaratan minimal kelulusan penilaian
2	76 % ≤ 90 %	Tinggi	
3	66 % ≤ 75 %	Sedang	Memenuhi syarat minimal
4	51 % ≤ 65 %	Rendah	Belum memenuhi target dan berada di atas persyaratan minimal kelulusan penilaian
5	0 % ≤ 50 %	Sangat rendah	

- **Capaian indikator kinerja sasaran**

Adapun hasil pencapaian target indikator kinerja sasaran Kecamatan Siak Kecil untuk Tahun 2017 sebagai berikut.

Tabel 3.2

Hasil pencapaian indikator kinerja sasaran tahun 2017

No	Sasaran	Indikator Target	Realisasi	Persentase	
1	Meningkatnya kualitas pelayanan public di kecamatan	Indek kepuasan masyarakat	81 %	80,95 %	99,94 %
		Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti	90,5 %	96,97 %	107.1 %
2	Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat	Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik	81 %	99,20 %	122,47 %
3	Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat	Tingkat penyelesaian K3 (ketertiban, keamanan,dan keindahan) yang diselesaikan di tingkat kecamatan.	86 %	100 %	116,28 %

Dari tabel di atas secara keseluruhan sasaran yang dicapai sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan Tahun 2017 oleh Pemerintah Kecamatan Siak Kecil menunjukkan pencapaian kinerja yang tinggi.

- **Peningkatan/ penurunan kualitas pencapaian sasaran**

1. Analisis Indeks Kepuasan Masyarakat.

Tabel 3.3
Data Indeks Pelayanan / Indeks Kepuasan Masyarakat
Tahun 2016 dan Tahun 2017

No	Kriteria penilaian	2016			2017		
		indek per parameter	IKM per parameter	IKM	indek per parameter	IKM per parameter	IKM
1	Prosedur/ tahapan Pelayanan	0.226	79.17	80.36	0.214	74.55	80.95
2	Persyaratan Pelayanan	0.214	75		0.227	79.13	
3	Kejelasan/ Kepastian Petugas	0.214	75		0.239	83.05	
4	Kedisiplinan Petugas	0.226	79.17		0.237	82.40	
5	Tanggung Jawab Petugas	0.226	79.17		0.229	79.78	
6	Kemampuan Petugas	0.214	75		0.218	75.86	
7	Kecepatan Pelayanan	0.238	83.33		0.216	75.20	
8	Keadilan Pelayanan	0.226	79.17		0.239	83.05	
9	Kesopanan dan Keramahan Petugas	0.226	79.17		0.216	75.20	
10	Kewajaran Biaya	0.262	91.67		0.250	86.98	
11	Kesesuai/ kepastian Biaya	0.226	79.17		0.252	87.63	
12	Ketepatan waktu Pelayanan	0.226	79.17		0.216	75.20	
13	Kenyamanan Lingkungan	0.25	87.5		0.252	87.63	
12	Keamanan Unit Pelayanan	0.238	83.33	0.252	87.63		

Dari table diatas dapat dilihat terjadi peningkatan indek kepuasan masyarakat dari 80.36 pada tahun 2016 menjadi 80.95 %. di tahun 2017. Namun jika dilihat dari target 81 % capaian kinerja hanya mencapai 99.94 %

Dalam meningkatkan kualitas pelayanan, diprioritaskan pada unsur yang mempunyai nilai yang paling rendah, sedangkan unsur yang mempunyai nilai cukup tinggi harus tetap dipertahankan. Berdasarkan hasil tersebut, maka dapat diambil kesimpulan :

- A. Nilai dalam kelompok paling rendah harus ditingkatkan yaitu pada unsur prosedur pelayanan nilai 75,00.

Faktor penghambat kenapa Kecamatan Siak Kecil pada unsur pelayanan sama seperti tahun sebelumnya masih mendapat nilai rendah, hal itu disebabkan masih dianggap rumitnya prosedur dalam pelayanan yang harus dipenuhi untuk mendapatkan pelayanan. Hal ini menimbulkan persepsi bahwa mendapatkan pelayanan masih rumit.

Solusi untuk permasalahan ini adalah penyederhanaan SOP dan peningkatan system informasi pelayanan. termasuk penggunaan Teknologi Informasi sesuai perkembangan yang terjadi saat ini. Penyederhanaan persyarakatan yang tidak terlalu diperlukan agar dihapuskan dalam prosedur yang dilalui.

- B. Nilai dalam kelompok paling tinggi yang harus tetap dipertahankan yaitu pada unsur keamanan unit pelayanan nilai 87.50

Seperti halnya tahun sebelumnya keamanan masih menjadi unggulan Kecamatan Siak Kecil dalam memberikan pelayanan, namun indeknyanya mengalami peningkatan. Masyarakat merasakan keamanan semakin meningkat.

Untuk mempertahankan dan meningkatkan unsur penilaian tentang kemanan adalah dengan senantiasa memberikan motivasi dan fasilitas kepada petugas keamanan dan tidak lupa dengan memberikan sanksi tegas kepada petugas yang melalaikan tugas yang diberikan.

2. Analisis Pencapaian Indikator Persentase Keluhan/ Pengaduan yang ditindaklanjuti

Capaian kinerja pada indikator Persentase keluhan/pengaduan yang ditindaklanjuti adalah sebesar 32 dari 33 pengaduan yang diterima atau dalam arti

sebagian besar pengaduan sudah ditindak lanjuti, dari target sebesar 90,50 % yang direncanakan dalam target kinerja tahun 2017 dan dicapai 96,97 %, sehingga persentase capaian kinerja adalah 107,7 % . Laporan keluhan / pengaduan yang masuk di Kecamatan Siak kecil Kabupaten Bengkalis, adalah 33 (dua puluh tujuh) pengaduan yaitu :

1. Pelayanan administrasi pertanahan berjumlah 2 (dua) pengaduan.
2. Keamanan dan ketertiban umum 5 (lima) pengaduan.
3. Permasalahan perdagangan 1 (satu) pengaduan.
4. Infrastruktur sarana dan prasarana di kecamatan 11 (lima belas) pengaduan.
5. Konflik sosial 9 (sembilan) pengaduan.
6. Pelayanan masyarakat di desa dan kecamatan 5 (lima) pengaduan.

Untuk melihat capaian kinerja nyata Indikator Persentase keluhan/pengaduan Pelayanan administrative yang di tindaklanjuti, dapan dilihat pada table berikut :

Table 3.4
Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti
dan tidak ditindak lanjuti

No	Jenis Keluhan/pengaduan	Laporan	Tindak Lanjuti	Capaian	Unit yang Menangani
1	Pelayanan administrasi pertanahan	2	2	100%	Kasi tapem
2	Keamanan dan ketertiban umum	5	5	100%	Kasi Tramtibum
3	Permasalahan perdagangan	1	1	100%	Kasi Kessosbud
4	Infrastruktur sarana dan prasarana	11	11	100%	Kasi Kessosbud
5	Konflik sosial	9	8	89 %	Kasi Kessosbud
6	Pelayanan masyarakat di desa dan kecamatan	5	5	100%	Kasubag Umum dan kepegawaian, Kasi pelayanan umum
Jumlah		33	32	96,97%	

Berdasarkan Data diatas, maka dapat diambil kesimpulan : jumlah keluhan / pengaduan yang paling banyak adalah keluhan/ pengaduan kerusakan infrastruktur sarana dan prasarana sebanyak 11 (sebelas) Pengaduan dan diikuti dengan konflik sosial. Adapun tingginya permasalahan infrastruktur karena memang kondisi di Kecamatan Siak Kecil memang masih banyak yang mengalami kerusakan, tindak lanjut pengaduan dengan menampung meneruskan kepada pihak- terkait. Pihak terkat yang utama tentunya Pemerintah Daerah, Pemerintah desa dan tidak lupa dengan pihak lain seperti BOB khusus daerah yang berada dalam wilayah operasinya.

Konflik sosial didominasi oleh masalah tata batas dan lahan baik antar masyarakat, kelompok masyarakat, antar desa bahkan antar kabupaten. Dari pengaduan yang masuk satu pengaduan tidak ditindak lanjuti namun diselesaikan pada tingkat desa.

3. Analisis desa dengan tingkat pemberdayaan baik.

Tahun anggaran 2017 kegiatan yang melibatkan pemberdayaan masyarakat yaitu sebanyak 10 kegiatan yaitu:

Tabel 3.5
Kegiatan pemberdayaan masyarakat dan realisasinya
Kecamatan Siak Kecil Tahun 2017

No	Kegiatan	Target	Realisasi
1	Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional	81 %	93.33 %
2	Penyelenggaraan MTQ Kecamatan	81 %	86.21 %
3	Penyelenggaraan musrenbag kecamatan	81 %	100 %
4	Pengiriman peserta MTQ	81 %	112.50 %
5	Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan	81 %	100 %
6	Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan APBDes	81 %	100 %
7	Pelaksanaan kegiatan keagamaan di Mesjid Raya	81 %	100 %
8	Penguatan kelembagaan PKK Kecamatan Siak Kecil	81 %	100 %
9	Peringatan Hari Besar Islam dan Keagamaan	81 %	100 %
10	Pembinaan, pemeliharaan, dan pengembangan jaringan internet/ intranet	81 %	100 %
	Jumlah	81 %	99.20 %

Indikator penilaian yang dilakukan adalah tingkat partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan kegiatan 2017, jumlah pembinaan, sosialisasi yang dilakukan terhadap partisipasi masyarakat yang terlibat.

Poin paling rendah yang didapat pada pelaksanaan penyelenggaraan MTQ Kecamatan. Jumlah peserta yang diharapkan tampil maksimal dalam seluruh cabang tidak bisa terpenuhi. Kegiatan lain yaitu peringatan hari besar nasional. Dari 15 kegiatan yang direncanakan, hanya terpenuhi oleh keikutsertaan sebanyak 14 cabang lomba, hal ini menggambarkan minat masyarakat terhadap peringatan hari besar nasional belum menunjukkan semangat yang tinggi.

Solusi yang diharapkan bisa meningkatkan kesadaran masyarakat yaitu dengan lebih meningkatkan sosialisasi terhadap kesadaran perjuangan terutama pengisian pembangunan yang membutuhkan partisipasi masyarakat yang besar.

Namun hal yang mengembirakan didapat dari kegiatan pengiriman peserta dalam MTQ tingkat Kabupaten, peserta yang diharapkan tampil maksimal dan pengembira yang ikut melebihi target sehingga menjadi poin penyumbang yang sempurna terhadap kinerja keseluruhan.

Pembinaan langsung ke masyarakat fokus pada pembinaan pengelolaan dana- dana desa. Upaya intensifikasi sebagai bagian tindak lanjut terhadap regulasi-regulasi baru yang mengalami perubahan sehingga usaha maksimal sangat diperlukan.

Secara keseluruhan dari target sebesar 81 % pada 2017 sesuai renstra Kecamatan Siak Kecil 2016-2021 maka realisasi dicapai 99,20 %. Dan output kinerja adalah 122,47 %. Hasil ini tentu menunjukkan kinerja yang tinggi bahkan sangat baik sesuai yang diharapkan.

4. Analisis penyelesaian keamanan dan ketertiban masyarakat.

Pada tahun anggaran 2017 masalah gangguan keamanan dan ketertiban umum di Kecamatan Siak Kecil masih minim terjadi. Sebagian besar pengaduan yang diterima adalah terkait pelanggaran PERDA minuman keras dan indikasi prostitusi. Namun dari beberapa operasi yang dilakukan tidak ditemukan bukti- bukti kuat adanya kegiatan yang mengarah pelanggaran ketertiban dan keamanan yang serius.

Dalam menjaga keamanan dan ketertiban umum Kecamatan Siak Kecil bekerja sama dengan pihak berwajib kepolisian dan dukungan babinsa setempat.

Sinergi yang baik menghasilkan output yang baik, sehingga gangguan keamanan dan ketertiban umum dapat diminimalkan.

Upaya- upaya preventif dengan senantiasa memberikan sosialisasi terhadap dampak- dampak negative dari sumber gangguan tramtibum seperti narkoba, minuman keras dan prostitusi dalam berbagai pertemuan kepada berbagai pihak secara formal dan non formal , tentunya memiliki peran besar dalam meminimalisir gangguan tramtibum.

Dari seluruh pengaduan atau laporan yang diterima seluruhnya dapat diselesaikan secara baik dan tuntas, sehingga target maksimal yang diharapkan dapat tercapai. Dengan kata lain outpun kinerja dibidang penyelesaian gangguan tramtibum .

Dari target 86 % sesuai renstra penyelesaian gangguan keamanan dan ketertiban umum dan dapat diselesaikan 100% maka didapat pengukuran kinerja yang dihasilkan yaitu 116,28 %. Hasil ini merupakan hasil maksimal dan perlu dipertahankan.

3.2. Realisasi anggaran

Dalam tahun anggaran 2017 Kabupaten Bengkalis, Kecamatan Siak Kecil mendapat alokasi belanja langsung dan tidak langsungnya sebesar Rp 7.104.623.823,- sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 6.293.740.603,- atau dengan serapan dana APBD mencapai 88,59 % dengan demikian Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis tahun 2017 terdapat sisa lebih sebesar Rp. 810.883.220,-

Untuk belanja langsung Kecamatan Siak Kecil tahun 2017 dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Bengkalis Kecamatan Siak Kecil mendapat alokasi sebesar Rp. 4.016.983.200,- sedangkan realisasi anggaran belanja lansung mencapai Rp. 3.561.967.038,- atau setara dengan 88,67 % atau Silpa sebesar Rp. 455.016.162,-.

Jika kita melihat besarnya silpa yang ada maka ada selisih yang besar dengan pagu yang tersedia, hal ini bukan sepenuhnya efesiensi namun akibat adanya kebijakan anggaran berupa rasionalisasi anggaran dan anomaly anggaran akibat adanya keterlambatan transfer dana pusat. Rasionalisasi belanja tak langsung senilai 1 (satu) bulan TPP. Pada belanja langsung ada tunda bayar per 31 Desember 2017 terdapat 4 (empat) pekerjaan dengan nilai Rp. 434.458.000.

Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target kinerja tujuan dan sasaran Kecamatan Siak Kecil pada tahun 2017 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.6
Program dan kegiatan dan realisasinya tahun 2017

No	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran
1	2	3	4	5
1	Program Penunjang (Non Urusan)		Rp. 2.560.267.200	Rp. 2.108.414.738
		Pelayanan administrasi terpadu kecamatan) PATEN)	Rp. 136,901,200	Rp. 136,889,500
2	Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan	Penyelenggaraan MTQ Kecamatan	Rp. 295,854,800	Rp. 295,795,000
		Pembinaan, Pemantau dan evaluasi proyek di kecamatan	Rp. 24,900,000	Rp. 24,900,000
		Pembinaan, pemeliharaan, dan pengembangan jaringan internet/ intranet	Rp. 190,900,000	Rp. 190,200,000
		Penyelenggaraan operasi pekat	Rp. 24,100,000	Rp. 24,100,000
		Penyelenggaraan musrenbag kecamatan	Rp. 21,325,000	Rp. 21,255,000
		Pengiriman peserta MTQ	Rp. 206,600,000	Rp. 206,600,000
		Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan	Rp. 35,100,000	Rp. 34.085.000
		Pemantau dan upaya penanggulangan kebakaran hutan dan lahan	Rp. 42,600,000	Rp. 42,600,000
		Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan APBDes	Rp. 21,620,000	Rp. 21,620,000
		Pelaksanaan kegiatan keagamaan di Mesjid Raya	Rp. 100,000,000	Rp. 98,916,400
		Penguatan kelembagaan PKK Kecamatan Siak Kecil	Rp. 100,000,000	Rp. 100,000,000
		Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional	Rp. 170,015,000	Rp. 169,950,000
		Peringatan Hari Besar Islam dan Keagamaan	Rp. 86,800,000	Rp. 86,641,400

Tabel 3.7
Indikator sasaran, pagu dan realisasi anggaran tahun 2017

No	Indikator Sasaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
1	Indek kepuasan masyarakat	Rp. 136,901,200	Rp. 136,889,500	99.99 %
2	Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti	Rp. 67,500,000	Rp. 67,500,000	100 %
3	Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik	Rp. 1,228,214,800	Rp. 1,225,062,800	99.74 %
4	Tingkat penyelesaian K3 (ketertiban, keamanan, dan keindahan) yang diselesaikan di tingkat kecamatan.	Rp. 24,100,000	Rp. 24,100,000	100 %
Jumlah		Rp. 1,456,716,000	Rp. 1,453,552,300	99.78 %

Dari tabel diatas dapat diketahui anggaran yang direncanakan dan dimanfaatkan untuk mencapai sasaran organisasi serta tingkat efisiensi yang telah dilaksanakan secara efektifitas.

Tabel 3.8
Realisasi kinerja dan Realisasi anggaran tahun 2017

No	Kategori	Target Kinerja	Capaian Kinerja	%	Anggaran	
					Realisasi (Rp)	%
A	Indikator Sasaran 1	81 %	80,95 %	99.94 %	136,889,500	99.99
1	Melebihi/melampaui target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
B	Indikator Sasaran 2	90,50 %	96,97 %	107,7 %	67,500,000	100
1	Melebihi/melampaui target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
C	Indikator Sasaran 3	81 %	99,20 %	122.4 %	1,225,062,800	99.74
1	Melebihi/melampaui target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
D	Indikator Sasaran 4	86 %	100 %	116,28 %	24,100,000	100

1	Melebihi/melampaui target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
	Rata- rata			113.5 %	1,453,552,300	99.78
	Efisiensi	11.65 %				

Secara umum efektifitas anggaran terhadap capaian sasaran Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis dapat tercapai. Kesimpulan bahwa anggaran yang digunakan efektif / terhadap capaian kinerja sasaran organisasi dengan tingkat efesiensi 11.65 %. Capaian Sasaran pada tahun 2016 merupakan akumulasi capaian kedua Renstra 2016-2021.

BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis tahun 2017 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Kecamatan Siak Kecil tahun 2017. Pembuatan LAKIP ini merupakan amanat dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dari Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai upaya untuk Penyelenggaraan Pemerintahan yang baik sebagaimana yang diharapkan oleh semua pihak. LAKIP ini dapat selain menggambarkan kinerja Kecamatan Siak Kecil dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga sebagai analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis ini, diharapkan dapat memberikan gambaran atau informasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Siak Kecil kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Bengkalis.

Demikianlah laporan Kinerja Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis tahun 2017, semoga laporan ini dapat memberikan manfaat dan informasi bagi semua pihak.

CAMAT SIAK KECIL

H. MULYADI, SH. MH

PEMBINA

NIP. 19650627 198603 1 001