



**PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS
KECAMATAN SIAK KECIL**

**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA PEMERINTAH
(LAKIP)**

**KECAMATAN SIAK KECIL
TAHUN ANGGARAN 2016**

**SIAK KECIL
2017**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita ucapkan kehadiran Allah SAW, karena dengan berkenannya sajalah kami dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2016. Penyusunan LAKIP dimaksud sebagai bentuk tertulis pertanggung jawaban Kecamatan Siak Kecil atas pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2016.

LAKIP berisi paparan pencapaian kinerja Kecamatan Siak Kecil Tahun 2016 termasuk gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program / kebijakan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah dilakukan.

LAKIP ini disusun berdasarkan obyektivitas dan validitas data, sehingga diyakini telah memenuhi prinsip akuntabilitas yang berlaku dan diharapkan mampu mendorong terwujudnya pemerintah yang baik dan bersih (*good governance and clean governance*). akhirnya tak lupa kami mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah diberikan kontribusi sehingga dapat diselesaikannya LAKIP ini.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat dan gambaran tentang keberhasilan atas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Siak Kecil Tahun 2016.

Siak Kecil, Januari 2017
CAMAT SIAK KECIL

H. MULYADI, SH. MH
PEMBINA
NIP. 19650627 198603 1 001

Daftar Isi

| | |
|---|-----------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| GAMBAR DAN TABEL | iii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1.Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2.Kedudukan, tugas dan fungsi organisasi..... | 2 |
| 1.3.Struktur organisasi | 2 |
| 1.4.Maksud dan tujuan LAKIP | 5 |
| | |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA | 6 |
| 2.1.Rencana strategis Organisasi | 6 |
| 2.2.Rencana kinerja..... | 10 |
| 2.3.Indikator kinerja utama | 11 |
| 2.4.Perjanjian kinerja..... | 12 |
| | |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | 15 |
| 3.1.Capaian kinerja | 15 |
| 3.2.Realisasi anggaran..... | 21 |
| | |
| BAB IV PENTUP | 25 |

Gambar & Tabel

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1. Struktur Organisasi Kecamatan Siak Kecil..... | 3 |
| Tabel 1.1. Jumlah ASN berdasarkan golongan..... | 4 |
| Tabel 1.2. Jumlah ASN berdasarkan jabatan eselonering..... | 4 |
| Tabel 1.3. Jumlah ASN berdasarkan pendidikan..... | 4 |
| Tabel 2.1. Indikator kinerja utama tahun 2016..... | 12 |
| Tabel 2.2. Perjanjian kinerja tahun 2016..... | 12 |
| Tabel 3.1. Interval penilaian kinerja..... | 15 |
| Tabel 3.2. Pencapaian indikator kinerja tahun 2016..... | 16 |
| Tabel 3.3. Komparasi indek kepuasan masyarakat 2015 dan 2016 | 17 |
| Tabel 3.4. Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti tahun 2016 | 19 |
| Tabel 3.5. Kegiatan pemberdayaan masyarakat tahun 2016..... | 20 |
| Tabel 3.6. Program dan Kegiatan serta realisasinya tahun 2016... | 22 |
| Tabel 3.7. Indikator sasaran, pagu serta realisasinya tahun 2016... | 23 |
| Tabel 3.8. Realisasi kienrja dan realisasi anggaran tahun 2016..... | 23 |

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Kecamatan Siak Kecil dengan Ibukota Lubuk Muda adalah satu diantara 8 (delapan) kecamatan yang berada di Kabupaten Bengkalis Provinsi Riau sebelum dimekarkan lagi mejadi 11 (sebelas) kecamatan, merupakan hasil pemekaran dari Kecamatan Bukit Batu dengan diberlakukannya Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 1 Tahun 2003 tentang pembentukan Kecamatan Siak Kecil dan kecamatan Pinggir Kabupaten Bengkalis. Kecamatan Siak Kecil terdiri dari 17 (tujuh belas) desa minus kelurahan.

Kecamatan Siak Kecil merupakan salah satu dari Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis, sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu serta melaksanakan kewenangan otonomi daerah. Melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintah yang lebih terarah, tepat waktu, tepat saran dalam rangka mendukung dan mempercepat terwujudnya Visi pemerintah Kabupaten Bengkalis yaitu "**TERWUJUDNYA KABUPATEN BENGKALIS SEBAGAI MODEL NEGERI MAJU DAN MAKMUR DI INDONESIA**".

Oleh karena itu, sesuai dengan kebijakan pemerintah yang menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang tertuang dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, maka Kecamatan Siak Kecil wajib melaporkan capaian kinerja tersebut dalam wujud Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Pelaporan yang dimaksud sesuai dengan Peraturan Menteri PAN Nomor. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan atas penggunaan anggaran, sehingga informasi kinerja tersajikan secara jelas dan terukur. Hasil laporan kinerja dijadikan untuk melakukan perbaikan dan upaya meningkatkan kinerja.

1.2 . KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI

Kecamatan Siak Kecil Kabupten Bengkalis mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati Bengkalis untuk menangani urusan otonomi daerah dan juga menyelenggarakan tugas umum pemerintah lainnya.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, maka pemerintah kecamatan yang dipimpin oleh seorang Camat memiliki Fungsi:

- a. Menyelenggarakan urusan Pemerintahan umum.
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
- c. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
- d. Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan
- e. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah kabupaten yang ada di Kecamatan.
- f. Melaksanakan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati.

Selain tugas dan fungsi sebagaimana tersebut di atas, kecamatan juga melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah yang meliputi:

- a. Perizinan
- b. Rekomendasi
- c. Koordinasi
- d. Pembinaan
- e. Pengawasan
- f. Fasilitasi
- g. Penetapan
- h. Penyelenggaraan dan kewenangan lain yang dilimpahkan.

1.3 STRUKTUR ORGANISASI

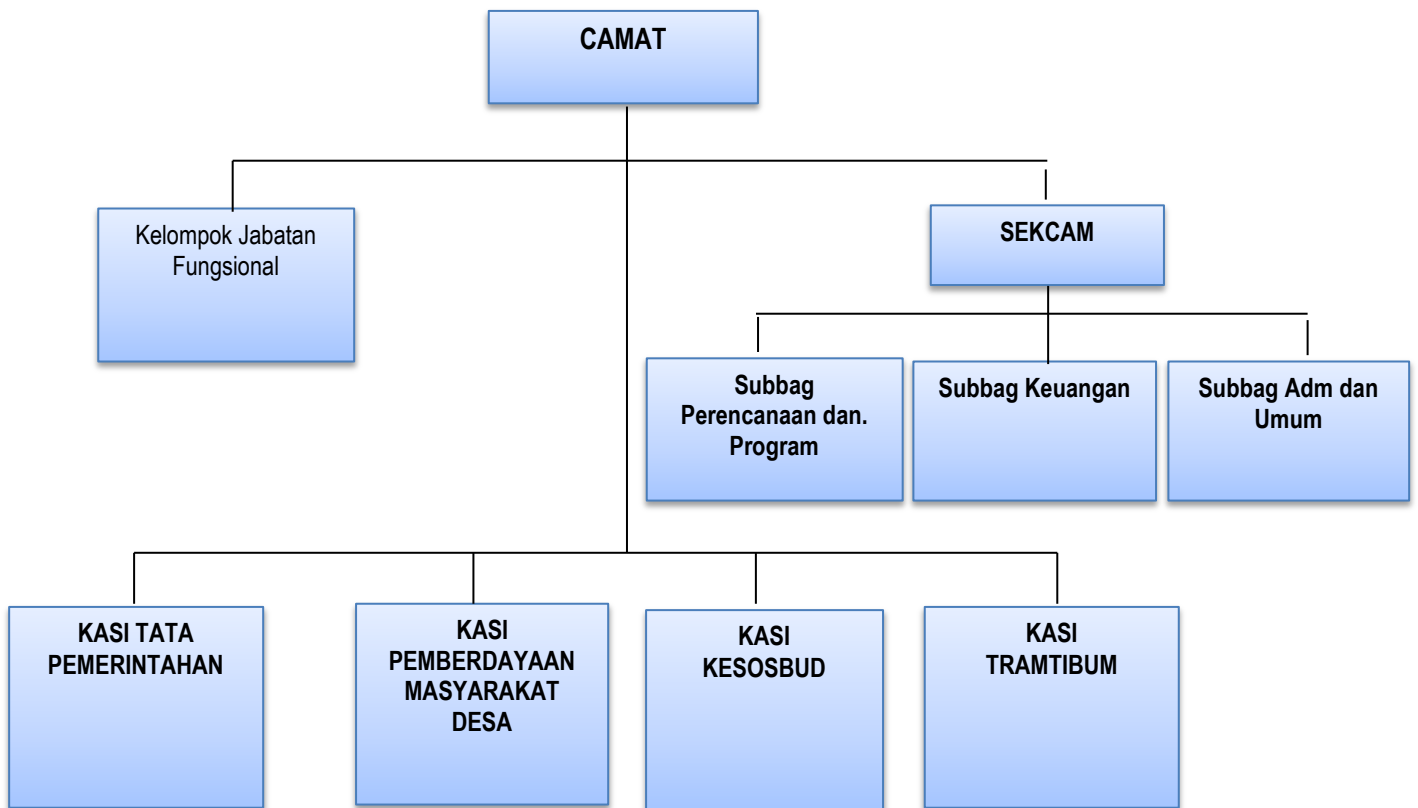
Camat melakukan tugasnya dibantu oleh perangkat kecamatan dan bertanggung jawab kepada Bupati Bengkalis melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Bengkalis. Pertanggung jawaban camat kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah adalah pertanggung jawaban administratif. Camat bukan merupakan bawahan langsung Sekretaris Daerah, karena secara struktural Camat berada langsung dibawah Bupati.

Adapun SOTK Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis terdiri dari:

1. Camat
2. Sekretariat kecamatan terdiri dari :
 - a) Sub bagian perencanaan program.
 - b) Sub bagian keuangan
 - c) Sub Bagian administrasi umum
3. Seksi tata pemerintahan
4. Seksi pemberdayaan masyarakat dan desa
5. Seksi ketentraman dan ketertiban umum
6. Seksi kesejahteraan sosial
7. Kelompok jabatan fungsional

Gambar 1.1.

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN SIAK KECIL



Sumber daya aparatur

Aparatur Sipil Negara penyelenggara pemerintahan di Kecamatan Siak Kecil berjumlah 24 Orang termasuk sekretaris desa.

a. Kondisi aparatur sipil negara berdasarkan golongan.

Tabel. 1.1

Jumlah aparatur sipil negara berdasarkan golongan

| No | Golongan | Jumlah | Persentase |
|----|--------------|-----------|------------|
| 1 | Golongan IV | 2 | 8,33 |
| 2 | Golongan III | 2 | 8,33 |
| 3 | Golongan II | 20 | 83,33 |
| | Total | 24 | 100 |

b. Kondisi Aparatur Sipil Negara berdasarkan Jabatan dan Eselonering.

Tabel. 1.2

Jumlah Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Jabatan dan eselonering

| No | Jabatan | Jumlah | Jumlah seharusnya | Persentase terpenuhi |
|----|--------------|--------|-------------------|----------------------|
| 1 | Eselon III a | 1 | 1 | 100,00 |
| 2 | Eselon III b | 1 | 1 | 100,00 |
| 3 | Eselon IV a | 1 | 4 | 25,00 |
| 4 | Eselon IV b | 1 | 3 | 33,33 |
| | Jumlah | 4 | 9 | 44,44 |

c. Kondisi Aparatur Sipil Negara berdasarkan tingkat pendidikan

Tabel. 1.3

Jumlah Aparatur Sipil Negara Berdasarkan tingkat pendidikan

| No | Jabatan | Jumlah | Persentase |
|----|-----------------|-----------|------------|
| 1 | Strata II | 2 | 8,33 |
| 2 | Strata I | 2 | 8,33 |
| 3 | Diploma | 1 | 4,17 |
| 4 | SLTA/ sederajat | 19 | 79,17 |
| | Total | 24 | 100 |

Berdasarkan gambaran di atas dapat diambil kesimpulan bahwa masih terjadinya kekurangan SDM terutama pada manajemen menengah atau setingkat kepala seksi serta sub bagian. Selain itu juga terdapat kekurangan di level staf terutama administrasi, staf yang ada didominasi oleh satpol PP yang secara fungsional tidak bisa melaksanakan tugas- tugas administrative umum.

Selain itu dari sisi disiplin ilmu aparatur sipil Negara, umumnya berpendidikan sekolah menengah atas sehingga kualifikasinya masih dibawah standar yang diharapkan.

Penambahan personil administrasi yang memiliki kualifikasi khusus seperti teknisi computer dan analis program dan analis keuangan dirasa perlu dilakukan, sehingga pencapaian kinerja bisa dioptimalkan.

1.4 MAKSUD DAN TUJUAN LAKIP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama, laporan kerja merupakan sarana bagi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis untuk menyampaikan pertanggung jawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders* (DPRD, Bupati dan Masyarakat). Kedua, laporan kinerja merupakan sarana evaluasi atas capaian kinerja Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang.

Dua fungsi utama tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LAKIP oleh Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis.

BAB II

PERENCANAAN KERJA

2.1 Rencana strategis organisasi

Rencana Strategis Kecamatan Siak Kecil Kabupten Bengkalis merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada visi dan misi kepala daerah dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Kecamatan Siak Kecil.

Renstra Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis dibuat untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupten Bengkalis tahun 2016-2021.

Penyusunan Renstra Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Bengkalis tahun 2016-2021 dengan melibatkan *stakeholders* pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Siak Kecil dan *stakeholders*.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Siak Kecil tersebut dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Siak Kecil yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk priode 1 (satu) tahun. Di dalam Renja Kecamatan Siak Kecil dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

Proses penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Siak Kecil diawali dengan penetapan visi dan misi yang tidak terlepas dari visi dan misi Pemerintah Kabupaten Bengkalis. Dari visi dan misi yang telah ditetapkan kemudian dijabarkan kedalam tujuan, sasaran dan strategi pencapaiannya dengan memperhatikan faktor-faktor internal dan external, serta pemahaman terhadap kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan yang ada.

Penyusunan renstra strategis Kecamatan Siak Kecil, yang menempatkan Rencana Strategis (Renstra) sebagai Komitmen Bersama Pemerintah Kabupaten Bengkalis dan Pemerintah Kecamatan Siak Kecil berserta seluruh perangkat organisasinya untuk mewujudkan kinerja aparatur pemerintah dan kelembagaan

Pemerintah Kabupaten Bengkalis yang okomodatif terhadap tuntutan masyarakat atas pelayanan yang cepat, mudah, transparan, dan akuntabel dan penyelenggaraan pemerintahan.

Rencana Strategis Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Mencakup visi, misi, tujuan, sasaran, serta cara pencapaian tujuan dan sasaran, dijabarkan sebagai berikut:

A. **Penyataan VISI**

Visi Kecamatan Siak Kecil dirumuskan untuk menunjang terwujudnya visi Pemerintah Kabupten Bengkalis. Berdasarkan hal tersebut visi Kecamatan Siak Kecil Bengkalis diharapkan mampu berperan dalam dinamika perubahan lingkungan strategis, sehingga dalam mengemban tugas pokok dan fungsinya dapat bergerak maju menuju masa depan yang lebih baik. Visi Kecamatan Siak Kecil ditetapkan sebagai berikut.

“TERWUJUDNYA PELAYANAN ADMINISTRASI PEMERINTAH KECAMATAN YANG BERTEKNOLOGI, PRIMA DAN PROFESIONAL BERDASARKAN IMAN DAN TAQWA TAHUN 2021”

Filosofi yang terkandung dalam rumusan visi Kecamatan Siak Kecil adalah :

- A. **Berteknologi** mengandung makna : Ketersediaan sarana dan prasarana pelayanan administrasi pemerintahan kecamatan yang diperlukan berbasis IT dan terintegrasi untuk kenyamanan dan kenyamanan aparatur dan masyarakat. Sehingga dapat membentuk pelayanan yang efektif, efesien, cepat, tepat dan murah.
- B. **Prima** mengandung makna : Suatu bentuk layanan yang memberikan kepuasan, kedekatan bagi masyarakat dan entitas public lainnya, sehingga memberikan kesan yang menyenangkan sesuai keinginan publik.
- C. **Profesional** mengandung makna : Tingginya pengetahuan dan kemampuan aparatur kecamatan dalam memberikan pelayanan, serta adanya standar pelayanan yang tinggi untuk kepentingan masyarakat serta adanya tanggung jawab dan disiplin aparatur dalam melakukan tugas pelayanan.
- D. **Iman** mengandung makna : Membentuk karakter aparatur yang memiliki prinsip dasar dengan segala isi hati, ucapan dan perbuatannya jujur, ikhlas serta memiliki prinsip dalam bekerja.

- E. **Taqwa** mengandung makna : Aparatur yang selalu bersikap hati- hati dalam melakukan pekerjaan dan pelayanan serta disiplin dan punya keteguhan hati untuk tidak akan terjerumus dalam perbuatan yang dilarang oleh agama dan juga aturan perundang - undangan..

B. Pernyataan MISI

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, Kecamatan Siak Kecil menetapkan misi sesuai dengan mandat yang diterima. Diharapkan seluruh aparatur dan pihak yang berkepentingan dapat mengenal Pemerintah Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis, serta mengetahui peran dan program-programnya serta hasil yang akan diperoleh di waktu yang akan datang.

Pernyataan Misi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis sebagai berikut:

- 1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sumber daya aparatur pemerintahan kecamatan, desa yang andal dan professional serta memiliki iman dan taqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.**
- 2. Mewujudkan system pelayanan yang berteknologi dan prima kepada seluruh elemen masyarakat sesuai standar mutu pelayanan.**
- 3. Meningkatkan saran dan prasarana penunjang pelayanan kepada masyarakat.**

C. Tujuan

Untuk mewujudkan upaya pencapaian visi dan misi di atas maka ditetapkan tujuan yang akan dicapai dalam kurun waktu 2016-2021, sebagai berikut :

1. Mendukung penyelenggaraan pemerintah daerah dan otonomi daerah.
2. Meningkatkan mutu pelayanan masyarakat.
3. Meningkatkan kemudahan akses informasi.

D. Sasaran

Sasaran merupakan bagian yang integral dalam proses perencanaan strategis organisasi. Penetapan Sasaran Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis diharapkan dapat memberikan fokus pada penyusunan kegiatan. Adapun sasaran Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis yang akan dicapai adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan.
2. Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat di desa.
3. Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat.

E. Mencapai Tujuan dan Sasaran

Strategi atau cara pencapaian tujuan dan sasaran merupakan rencana yang menyeluruh dan terpadu mengenai upaya-upaya organisasi untuk mensosialisasikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Strategi ditetapkan dengan maksud untuk memberikan arah, dorongan, dan kesatuan pandang dalam melaksanakan tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Upaya yang dilakukan Kecamatan Siak Kecil meliputi penetapan arah Kebijakan dan Program dalam kurun waktu 5 (lima) tahun, adalah sebagai berikut :

1) Strategi

Strategi yang ditetapkan mengacu kepada Strategi Pemerintah Kabupaten Bengkalis, antara lain meliputi :

- a. Menetapkan pemahaman terhadap tupoksi aparatur dan fungsi organisasi Kecamatan dalam rangka meningkatkan pelayanan prima kepada masyarakat.
- b. Menciptakan lingkungan kerja yang sinergis dan dapat bekerja sama secara efektif dan efisien dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur kecamatan dan desa.
- c. Mengikuti sertakan aparatur kecamatan untuk mendapatkan diklat teknis, fungsional dalam rangka meningkatkan sumber daya manusia.
- d. Memperkuat komitmen seluruh komponen masyarakat di kecamatan untuk mendukung terciptanya kondisi kamtibmas.
- e. Memfasilitasi pemberdayaan dan partisipasi masyarakat desa dalam rangka mewujudkan desa dengan pelayanan yang profesional dan berteknologi.
- f. Memfasilitasi kegiatan lembaga perekonomian dengan pelaku usaha dalam rangka meningkatkan perekonomian masyarakat.
- g. Memfasilitasi kegiatan lembaga pendidikan, olahraga, keagamaan dan masyarakat dalam rangka meningkatkan SDM masyarakat.
- h. Melaksanakan efisiensi pembiayaan dalam pelaksanaan program dan kegiatan organisasi Kecamatan.

2) Arah Kebijakan

- 1) Peningkatan kinerja aparatur kecamatan dan desa.
- 2) Pelayanan prima kepada masyarakat serta mengkondisikan zero kamtibmas.
- 3) Mengupayakan kerjasama dengan desa serta UPTD/UPT instansi terkait dan lembaga pendidikan, kesehatan dan agama untuk meningkatkan sumber daya masyarakat.

- 4) Mengupayakan terjadinya peningkatan perekonomian rakyat yang berbasis potensi ekonomi kecamatan.
- 5) Mengupayakan terjadinya peningkatan pelayanan pemerintah kepada masyarakat dan meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan.

3) Program

Sebagai penjabaran arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam tahun anggaran 2016. Maka disusunlah program-program kerja yang tercakup dalam bidang kewenangan strategis dalam upaya untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, yaitu :

- a. Pelayanan Administrasi Perkantoran
- b. Peningkatan sarana dan prasarana aparatur.
- c. Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur
- d. Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan
- e. Optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi.
- f. Peningkatan Pelayanan kedinasan dikecamatan.
- g. Peningkatan pengetahuan dan pengembangan keagamaan.

2.2 Rencana kinerja.

Rencana kinerja merupakan proses penjabaran lebih lanjut dan mencakup periode tahunan dari Rencana Strategis yang telah disusun. Dalam proses Perencanaan Kinerja, Kecamatan Siak Kecil mendefinisikan seluruh sasaran strategi, kebijakan, program beserta kegiatan dalam satu tahun.

Penjabarannya diformulasikan dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan, ditetapkan angka target kinerja tahunan untuk indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Target Kinerja ini akan menjadi komitmen bagi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis untuk mencapainya dalam satu periode tahunan, dan merupakan alat pengukuran keberhasilan organisasi pada setiap akhir periode pelaksanaan.

A. Proses Penyusunan Rencana kinerja Tahunan

Proses penyusunan rencana kinerja Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis meliputi tahapan-tahapan sebagai berikut :

- 1) Penetapan Sasaran Strategi

Kecamatan Siak Kecil menetapkan sasaran-sasaran strategis yang ingin dicapai pada tahun 2016 dengan mengidentifikasi indikator kinerja yang akan dijadikan tolak ukur keberhasilan pencapaian sasaran. Sasaran-sasaran strategis beserta indikator kinerja ini diambil langsung dari Rencana Strategik yang telah ada.

2) Penetapan program

Berdasarkan informasi yang tercantum dalam Rencana Strategis, diidentifikasi program-program yang akan dilaksanakan dalam tahun 2016 untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

3) Penetapan Kegiatan

Untuk masing-masing program yang akan dilaksanakan, Kecamatan Siak Kecil menetapkan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan agar sasaran strategis yang telah ditetapkan dapat dipenuhi dalam tahun yang bersangkutan.

4) Penetapan Target Kinerja

Sebagai bentuk komitmen organisasi, Kecamatan Siak Kecil menetapkan target kinerja untuk seluruh indikator kinerja, baik untuk tingkat sasaran strategis maupun untuk tingkat kegiatan.

2.3 Indikator Kinerja Utama

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata Pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor:PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah. Berikut ini Indikator Kinerja Utama Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 yang telah ditetapkan oleh kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah sebagai indikator pengukuran kinerja tahun 2016 sebagai berikut dalam table 2.1

Table 2.1
Indikator Kinerja Utama Tahun 2016

| No | Tujuan | Indikator Tujuan | Sasaran | Indikator Target | |
|----|--|---|---|---|------|
| | | | | | |
| 1 | Mendukung penyelenggaraan pemerintahan daerah dan otonomi daerah | Indek kepuasan masyarakat. | Meningkatnya kualitas pelayanan public di kecamatan | Indek kepuasan masyarakat | 80 % |
| | | | | Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti | 90 % |
| 2 | Meningkatkan mutu pelayanan masyarakat | Indek partisipasi masyarakat. | Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat | Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik | 80 % |
| 3 | Meningkatkan kemudahan akses informasi | Tingkat gangguan keamanan dan ketertiban. | Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat | Tingkat penyelesaian K3 (ketertiban, keamanan, dan keindahan) yang diselesaikan di tingkat kecamatan. | |

2.4 Perjanjian kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan janji/ komitmen dari atasan kepada bawahan untuk melaksanakan kinerja tahunan. Perjanjian kinerja tahun 2016 sebagai berikut:

Table 2.2
Perjanjian Kinerja Tahun 2016

| No | Program | Kegiatan | Pagu Anggaran |
|----|--|--|-----------------|
| 1 | Program pelayanan administrasi perkantoran | Penyediaan jasa surat menyurat | Rp. 89,950,000 |
| | | Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik | Rp. 75,500,000 |
| | | Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional | Rp. 12,900,000 |
| | | Penyediaan jasa kebersihan kantor | Rp. 192,360,000 |
| | | Penyediaan alat tulis kantor | Rp. 40,000,000 |

| | | | |
|---|---|---|-----------------|
| | | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan | Rp. 20,000,000 |
| | | Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | Rp. 30,000,000 |
| | | Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan | Rp. 19,600,000 |
| | | Penyediaan makanan dan minuman | Rp. 59,900,000 |
| | | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah dan dalam daerah. | Rp. 220,000,000 |
| | | Penyediaan jasa keamanan kantor | Rp. 129,880,000 |
| | | Penyediaan jasa sopir kantor | Rp. 20,000,000 |
| 2 | Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur | Pembangunan gedung kantor | Rp. 248,500,000 |
| | | Pengadaan peralatan rumah jabatan/dinas | Rp. 25,995,000 |
| | | Pengadaan peralatan gedung kantor. | Rp. 192,500,000 |
| | | Pengadaan mebel | Rp. 161,238,000 |
| | | Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas | Rp. 73,000,000 |
| | | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor | Rp. 68,300,000 |
| | | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional | Rp. 131,607,200 |
| | | Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor | Rp. 21,400,000 |
| | | Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor | Rp. 266,475,000 |
| | | Pembangunan pagar | Rp. 230,059,000 |
| | | Pembangunan tamanlapangan upacara/fasilitas parkir gedung kantor | Rp. 195,014,200 |
| | | Pelayanan administrasi terpadu kecamatan) PATEN) | Rp. 88,901,200 |
| 3 | Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur | Pendidikan dan pelatihan informal | Rp. 30,000,000 |
| 4 | Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan. | Penyusunan renstra SKPD | Rp. 32,100,000 |
| 5 | Program Optimalisasi Pemanfaatan Teknologi Informasi | Pembinaan/pemeliharaan dan pengembangan jaringan internet Intranet | Rp. 63,600,000 |

| | | | |
|---|--|--|--|
| 6 | Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan | Penyelenggaraan MTQ Kecamatan | Rp. 295,854,800 |
| | | Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional | Rp. 170,015,000 |
| | | Penyelenggaraan operasi pekat | Rp. 24,100,000 |
| | | Penyelenggaraan musrenbag kecamatan | Rp. 21,325,000 |
| | | Pemantau evaluasi dan pelaporan proyek | Rp. 24,900,000 |
| | | Pengiriman peserta MTQ | Rp. 206,600,000 |
| | | Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan | Rp. 35,100,000 |
| | | Pemantau dan upaya penanggulangan kebakaran hutan dan lahan | Rp. 42,600,000 |
| | | Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan alokasi dana Desa (ADD)/ADKK | Rp. 21,620,000 |
| | | Penguatan Infrastruktur dan kelembagaan Kecamatan | Rp. 2,990,400,000 |
| | | Operasional Penunjang Masjid Raya | Rp. 100,000,000 |
| | | Pembinaan, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan UED-SP | Rp. 23,650,000 |
| | | 7 | Program Peningkatan Pengetahuan dan Pengembangan Keagamaan |

Program yang direncanakan sebanyak 7 (tujuh) dan kegiatan sebanyak 40 (empat puluh)

BAB III AKUNTABILITAS KERJA

3.1 Capaian kinerja

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/168/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor. 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun skala nilai peringkat kinerja sebagai berikut.

Tabel 3.1
Interval Penilaian Kinerja

| No | Interval nilai | Kriteria | Keterangan |
|----|---------------------|---------------|--|
| 1 | $91 \% \leq 100 \%$ | Sangat tinggi | Memenuhi target dan berada di atas persyaratan minimal kelulusan penilaian |
| 2 | $76 \% \leq 90 \%$ | Tinggi | |
| 3 | $66 \% \leq 75 \%$ | Sedang | Memenuhi syarat minimal |
| 4 | $51 \% \leq 65 \%$ | Rendah | Belum memenuhi target dan berada di atas persyaratan minimal kelulusan penilaian |
| 5 | $0 \% \leq 50 \%$ | Sangat rendah | |

- **Capaian indikator kinerja sasaran**

Adapun hasil pencapaian target indikator kinerja sasaran Kecamatan Siak Kecil untuk Tahun 2016 sebagai berikut.

Tabel 3.2
Pencapaian indikator kinerja sasaran tahun 2016

| No | Sasaran | Indikator Target | | Realisasi | Persentase |
|----|---|--|------|-----------|------------|
| 1 | Meningkatnya kualitas pelayanan public di kecamatan | Indek kepuasan masyarakat | 80 % | 80.36 % | 100.45 % |
| | | Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti | 90 % | 100 % | 111,1 % |
| 2 | Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat | Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik | 80 % | 100 % | 123.5 % |
| 3 | Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat | Tingkat penyelesaian K3 (ketertiban, keamanan,dan keindahan) yang diselesaikan di tingkat kecamatan. | 84 % | 100 % | 119 % |

Dari tabel di atas secara keseluruhan sasaran yang dicapai sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan Tahun 2016 oleh Pemerintah Kecamatan Siak Kecil menunjukkan pencapaian kinerja yang sangat tinggi. Untuk lebih jelasnya hasil pengukuran kinerja yang dikomparasikan dengan realisasi keuangan akan dipaparkan selanjutnyayang merupakan hasil output kinerja dan tingkat kebershasilan yang dicapai selama tahun 2016 sebagai berikut:

- **Peningkatan/ penurunan kualitas pencapaian sasaran**

1. Analisis Indeks Kepuasan Masyarakat.

Tabel 3.3
Kamparasi Indeks Kepuasan Masyarakat
Tahun 2015 dan Tahun 2016

| No | Kriteria penilaian | 2015 | 2016 | |
|----|---------------------------------|------------------|------------------|---------------|
| | | Indeks parameter | Indeks parameter | IKM/Paramater |
| 1 | Prosedur Pelayanan | 0.085 | 0.226 | 79.17 |
| 2 | Persyaratan Pelayanan | 0.087 | 0.214 | 75.00 |
| 3 | Kejelasan dan Kepastian Petugas | 0.085 | 0.214 | 75.00 |
| 4 | Kedisiplinan Petugas | 0.079 | 0.226 | 79.17 |
| 5 | Tanggung Jawab Petugas | 0.084 | 0.226 | 79.17 |
| 6 | Kemampuan Petugas | 0.089 | 0.214 | 75.00 |
| 7 | Kecepatan Pelayanan | 0.084 | 0.238 | 83.33 |
| 8 | Keadilan Pelayanan | 0.079 | 0.226 | 79.17 |
| 9 | Kesopanan dan Keramahan Petugas | 0.085 | 0.226 | 79.17 |
| 10 | Kewajaran Biaya | 0.101 | 0.262 | 91.67 |
| 11 | Kepastian Biaya | 0.105 | 0.226 | 79.17 |
| 12 | Ketepatan waktu Pelayanan | 0.083 | 0.226 | 79.17 |
| 13 | Kenyamanan Lingkungan | 0.088 | 0.250 | 87.50 |
| 14 | Keamanan Unit Pelayanan | 0.084 | 0.238 | 83.33 |
| | IKM Kinerja Tahunan | | | 80.36 |

Dalam meningkatkan kualitas pelayanan, diprioritaskan pada unsur yang mempunyai nilai yang paling rendah, sedangkan unsur yang mempunyai nilai cukup tinggi harus tetap dipertahankan. Berdasarkan hasil tersebut, maka dapat diambil kesimpulan :

- A. Nilai dalam kelompok paling rendah harus ditingkatkan yaitu pada unsur prosedur pelayanan nilai 79.17.

Faktor penghambat kenapa Kecamatan Siak Kecil pada unsur pelayanan mendapat nilai rendah, hal itu disebabkan masih dianggap rumitnya prosedur dalam pelayanan yang harus dipenuhi untuk mendapatkan pelayanan. Hal ini menimbulkan persepsi bahwa mendapatkan pelayanan masih rumit.

Solusi untuk permasalahan ini adalah meningkatkan pemahaman SOP dan peningkatan system informasi pelayanan. Termasuk penggunaan Teknologi Informasi sesuai perkembangan yang terjadi saat ini. Penyederhanaan persyaratan yang tidak terlalu diperlukan agar dihapuskan dalam prosedur yang dilalui. Efektifitas pelayanan saat ini menjadi pertimbangan prioritas masyarakat dalam mendapat pelayanan.

- B. Nilai dalam kelompok paling tinggi yang harus tetap dipertahankan yaitu pada unsur keamanan unit pelayanan nilai 83.33

Faktor Pendukungnya ialah Kecamatan Siak Kecil telah mempersiapkan petugas keamanan yang senantiasa siaga pada unit pelayanan. Hal ini mengakibatkan masyarakat bisa merasakan bahwa dalam pelayanan masyarakat mendapatkan keamanan maksimal baik dalam sisi subjektif maupun objektif atau keamanan berkas yang diperlukan.

Untuk mempertahankan dan meningkatkan unsur penilaian tentang kewanaman adalah dengan senantiasa memberikan motivasi dan fasilitas kepada petugas keamanan dan tidak lupa dengan memberikan sanksi tegas kepada petugas yang melalaikan tugas yang diberikan.

2. Analisis Pencapaian Indikator Persentase Keluhan/ Pengaduan yang ditindaklanjuti.

Capaian kinerja nyata indikator Persentase keluhan/pengaduan yang ditindaklanjuti adalah sebesar 40 pengaduan dari 40 pengaduan yang diterima atau

dalam arti semua pengaduan sudah ditindaklanjuti, dari target sebesar 90 % yang direncanakan kinerja tahun 2016 tercapai 100%, sehingga persentase capaian kinerja adalah 111,1%.

Laporan keluhan / pengaduan yang masuk di Kecamatan Siak kecil Kabupaten Bengkalis, adalah 36 (tiga puluh enam) Pengaduan yaitu :

1. Pelayanan administrasi pertanahan berjumlah 8 (delapan) pengaduan.
2. Keamanan dan ketertiban umum 3 (tiga) pengaduan.
3. Permasalahan perdagangan 5 (lima) pengaduan.
4. Infrastruktur sarana dan prasarana di kecamatan 12 (dua belas) pengaduan.
5. Konflik sosial 3 (tiga) pengaduan
6. Pelayanan masyarakat di desa dan kecamatan 5 (lima) pengaduan.

Untuk melihat capaian kinerja nyata indikator keluhan/pengaduan yang di tindak lanjuti, dapat dilihat pada tabel berikut :

Table 3.4
Keluhan/pengaduan ditindak lanjut tahun 2016

| No | Jenis Keluhan/pengaduan | Laporan | Tindak Lanjuti | Capaian | Unit yang Menangani |
|---------------|--|-----------|----------------|-------------|----------------------|
| 1 | Pelayanan administrasi pertanahan | 8 | 8 | 100% | Kasi tapem |
| 2 | Keamanan dan ketertiban umum | 3 | 3 | 100% | Kasi Tramtibum |
| 3 | Permasalahan perdagangan | 5 | 5 | 100% | Kasi Kessosbud |
| 4 | Infrastruktur sarana dan prasarana | 12 | 12 | 100% | Kasi Kessosbud |
| 5 | Konflik social | 3 | 3 | 100% | Kasi Kessosbud |
| 6 | Pelayanan masyarakat di desa dan kecamatan | 5 | 5 | 100% | Kasubag Adm dan Umum |
| Jumlah | | 36 | 36 | 100% | |

Berdasarkan data diatas, maka dapat diambil kesimpulan : Jumlah keluhan / pengaduan yang paling banyak adalah tentang kerusakan infrastruktur sarana dan prasarana sebanyak 12 (Dua belas) pengaduan. Artinya permasalahan yang masih

banyak ada pada penyediaan kebutuhan dasar yaitu jalan dan jembatan yang masih belum baik.

3. Analisis desa dengan tingkat pemberdayaan baik.

Tahun anggaran 2016 pemberdayaan masyarakat yaitu sebanyak 11 kegiatan yaitu:

Tabel 3.5
Kegiatan pemberdayaan masyarakat tahun 2016

| No | Kegiatan | Target | Realisasi |
|----|--|-------------|--------------|
| 1 | Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional | 80 % | 100 % |
| 2 | Penyelenggaraan MTQ Kecamatan | 80 % | 100 % |
| 3 | Penyelenggaraan musrenbag kecamatan | 80 % | 100 % |
| 4 | Pengiriman peserta MTQ | 80 % | 100 % |
| 5 | Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan | 80 % | 100 % |
| 6 | Pemantau evaluasi dan pelaporan proyek | 80 % | 100 % |
| 7 | Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan alokasi dana Desa (ADD)/ADKK | 80 % | 100 % |
| 8 | Operasional Penunjang Mesjid Raya | 80 % | 100 % |
| 9 | Penguatan Infrastruktur dan kelembagaan Kecamatan | 80 % | 100 % |
| 10 | Peringatan Hari Besar Islam dan Keagamaan | 80 % | 100 % |
| 11 | Pembinaan, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan UED-SP | 80 % | 100 % |
| | Jumlah | 80 % | 100 % |

Indikator penilaian yang dilakukan adalah tingkat partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan kegiatan 2016, jumlah pembinaan, sosialisasi yang dilakukan terhadap partisipasi masyarakat yang terlibat.

Secara keseluruhan dari target sebesar 80 % pada 2016 sesuai renstra Kecamatan Siak Kecil 2016-2021 maka realisasi dicapai 100, %. Sedangkan output kinerja keseluruhan adalah 123,5 %. Hasil ini tentu menunjukkan kinerja tinggi bahkan sangat baik sesuai yang diharapkan.

4. Analisis penyelesaian keamanan dan ketertiban masyarakat.

Tahun anggaran 2016 masalah gangguan keamanan dan ketertiban umum di Kecamatan Siak Kecil hanya 3 kasus dilaporkan. Sebagian besar pengaduan yang diterima adalah terkait pelanggaran PERDA minuman keras. Namun dari operasi

penertiban yang dilakukan tidak ditemukan bukti- bukti kuat adanya kegiatan yang mengarah pelanggaran ketertiban dan keamanan yang serius.

Dalam menjaga keamanan dan ketertiban umum Kecamatan Siak Kecil bekerja sama dengan pihak berwajib kepolisian dan dukungan babinsa setempat. Sinergi yang baik menghasilkan output yang baik, sehingga gangguan keamanan dan ketertiban umum dapat diminimalkan.

Upaya- upaya preventif dengan senantiasa memberikan sosialisasi terhadap dampak- dampak negative dari sumber gangguan tramtibum seperti narkoba, minuman keras dan prostitusi dalam berbagai pertemuan kepada berbagai pihak secara formal dan non formal , tentunya memiliki peran besar dalam meminimalisir gangguan tramtibum.

Dari seluruh pengaduan atau laporan yang diterima seluruhnya dapat diselesaikan secara baik dan tuntas, sehingga target maksimal yang diharapkan dapat tercapai. Dengan kata lain outpun kinerja dibidang penyelesaian gangguan tramtibum .

Dari target 84 % sesuai renstra penyelesaian gangguan keamanan dan ketertiban umum dan dapat diselesaikan 100% maka didapat pengukuran kinerja yang dihasilkan yaitu 119 %. Hasil ini merupakan hasil maksimal dan perlu dipertahankan.

3.2. Realisasi anggaran

Dalam tahun anggaran 2016, Kecamatan Siak Kecil mendapat alokasi belanja langsung dan tidak langsungnya sebesar Rp 10.197.639.372,00,- sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 9.804.718.404,00,- atau dengan serapan dana APBD mencapai 96,15 % dengan demikian Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis tahun 2016 terdapat sisa lebih sebesar Rp. 392.920.968,00,-

Untuk belanja langsung Kecamatan Siak Kecil tahun 2016 dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Bengkalis Kecamatan Siak Kecil mendapat alokasi sebesar Rp. 6.781.744.400,00,- sedangkan realisasi anggaran belanja langsung mencapai Rp. 6.742.442.347,00,- atau setara dengan 99,42 %. atau Silpa sebesar Rp. 39.302.503,00,-.

Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target kinerja tujuan dan sasaran Kecamatan Siak Kecil pada tahun 2016 dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 3.6
Program dan kegiatan serta realisasinya Tahun 2016

| No | Program | Kegiatan | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran |
|----|--|--|---|--------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Program Penunjang (Non Urusan) | | Rp. 2.586.278.400 | Rp. 2.555.659.447 |
| | | Pelayanan administrasi terpadu kecamatan) PATEN) | Rp. 88,901,200 | Rp. 88.885.000 |
| 2 | Program Optimalisasi Pemanfaatan Teknologi Informasi | Pembinaan/pemeliharaan dan pengembangan jaringan internet Intranet | Rp. 63,600,000 | Rp. 63,600,000 |
| 3 | Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan | Penyelenggaraan MTQ Kecamatan | Rp. 295,854,800 | Rp. 295,854,800 |
| | | Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional | Rp. 170,015,000 | Rp. 169,037,000 |
| | | Penyelenggaraan operasi pekat | Rp. 24,100,000 | Rp. 24,100,000 |
| | | Penyelenggaraan musrenbag kecamatan | Rp. 21,325,000 | Rp. 21,255,000 |
| | | Pemantau evaluasi dan pelaporan proyek | Rp. 24,900,000 | Rp. 24,400,000 |
| | | Pengiriman peserta MTQ | Rp. 206,600,000 | Rp. 206,600,000 |
| | | Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan | Rp. 35,100,000 | Rp. 35,100,000 |
| | | Pemantau dan upaya penanggulangan kebakaran hutan dan lahan | Rp. 42,600,000 | Rp. 42,600,000 |
| | | Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan alokasi dana Desa (ADD)/ADKK | Rp. 21,620,000 | Rp. 21,620,000 |
| | | Penguatan Infrastruktur dan kelembagaan Kecamatan | Rp. 2,990,400,000 | Rp. 2,985,867,700 |
| | | Operasional Penunjang Mesjid Raya | Rp. 100,000,000 | Rp. 99,003,400 |
| | | Pembinaan, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan UED-SP | Rp. 23,650,000 | Rp. 23,450,000 |
| 4 | | Program Peningkatan Pengetahuan dan Pengembangan Keagamaan | Peringatan Hari Besar Islam dan Keagamaan | Rp. 86,800,000 |

Tabel 3.7
Indikator sasaran, pagu dan realisasi anggaran tahun 2016

| No | Indikator Sasaran | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | % |
|---------------|--|--------------------------|--------------------------|---------------|
| 1 | Indek kepuasan masyarakat | Rp. 88.901.200 | Rp. 88.885.000 | 99,98 % |
| 2 | Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti | Rp. 67.500.000 | Rp. 67.000.000 | 99,26 % |
| 3 | Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik | Rp. 4.014.964.800 | Rp. 4.006.797.900 | 99,80 % |
| 4 | Tingkat penyelesaian K3 (ketertiban, keamanan, dan keindahan) yang diselesaikan di tingkat kecamatan. | Rp. 24.100.000 | Rp. 24.100.000 | 100 % |
| Jumlah | | Rp. 4.195.466.000 | Rp. 4.186.782.900 | 99,79% |

Dari tabel diatas dapat diketahui anggaran yang direncanakan dan dimanfaatkan untuk mencapai sasaran organisasi serta tingkat efisisensi yang telah dilaksanakan secara efektifitas.

Tabel 3.8
Realisasi kinerja dan Realisasi anggaran tahun 2016

| No | Kategori | Target Kinerja | Capaian Kinerja | % | Anggaran | |
|----------|----------------------------|----------------|-----------------|----------|----------------|---------|
| | | | | | Realisasi (Rp) | % |
| A | Indikator Sasaran 1 | 80 % | 80,36 % | 100,45 % | 155.885.000 | 99,98 % |
| 1 | Melebihi/melampaui target | | | | | |
| 2 | Sesuai target | | | | | |
| 3 | Tidak mencapai target | | | | | |
| B | Indikator Sasaran 2 | 90 % | 100 % | 111,1 % | 88.885.000 | 99,26 % |
| 1 | Melebihi/melampaui target | | | | | |
| 2 | Sesuai target | | | | | |
| 3 | Tidak mencapai target | | | | | |
| C | Indikator Sasaran 3 | 80 % | 100 % | 123,5 % | 4.006.797.900 | 99,80 % |
| 1 | Melebihi/melampaui target | | | | | |
| 2 | Sesuai target | | | | | |
| 3 | Tidak mencapai target | | | | | |

| D | Indikator Sasaran 4 | 84 % | 100 % | 119 % | 24.100.000 | 100 % |
|----------|----------------------------|---------------|-------|----------------|------------|----------------|
| 1 | Melebihi/melampaui target | | | | | |
| 2 | Sesuai target | | | | | |
| 3 | Tidak mencapai target | | | | | |
| | Rata- rata | | | 113.5 % | | 99.76 % |
| | Efisiensi | 13.74% | | | | |

Secara umum efektifitas anggaran terhadap capaian sasaran Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis dapat tercapai. Kesimpulan bahwa anggaran yang digunakan efektif / terhadap capaian kinerja sasaran organisasi dengan tingkat efisiensi 13.74%. Capaian Sasaran pada tahun 2016 merupakan akumulasi capaian pertama Renstra 2016-2021.

BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis tahun 2016 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Kecamatan Siak Kecil tahun 2016. Pembuatan LAKIP ini merupakan amanat dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dari Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai upaya untuk Penyelenggaraan Pemerintahan yang baik sebagaimana yang diharapkan oleh semua pihak. LAKIP Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2016 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Siak Kecil dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan .

Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis telah berupaya mewujudkan capaian kinerja untuk menunjang pencapaian Visi dan Misi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis. Realisasi anggaran yang telah digunakan oleh Kecamatan Siak Kecil telah menunjukkan bahwa kinerja optimal, efektif dan efisien dalam mendukung pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Bengkalis.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis ini, diharapkan dapat memberikan gambaran atau informasi akuntabilitas Kinerja Kecamatan Siak Kecil kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dalam membangun Kabupaten Bengkalis.

Demikianlah laporan disampaikan, semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.Amin.

CAMAT SIAK KECIL

H. MULYADI, SH. MH
PEMBINA
NIP. 19650627 198603